**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ И СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**муниципального бюджетного учреждения «Районное управление спортивных сооружений» от 4 марта 2015 года.**

На основании постановления администрации Сургутского района от 08 апреля 2015 года № 1187 «О внесении изменений в постановление администрации Сургутского района от 28.01.2011г. № 250», протокола заседания коллектива МБУ «РУСС» №3 от 27 апреля 2015 года администрация муниципального бюджетного учреждения «Районное управление спортивных сооружений» в лице директора Карбаинова Сергея Владимировича, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», и профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации работников муниципального бюджетного учреждения «Районное управление спортивных сооружений» в лице председателя первичной профсоюзной организации Галиуллиной Натальи Владимировны, именуемого в дальнейшем «Представитель работников» пришли к соглашению внести изменения и дополнения в Положение об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетного учреждения «Районное управление спортивных сооружений» от 4 марта 2015 года.

1. Пункт 2.6.2. Положения об оплате и стимулировании труда работников МБУ «РУСС» от 04.03.2015г. изложить в следующей редакции:

«2.6.2. Размеры коэффициента квалификации для тренеров, тренеров- преподавателей, спортивных судей и других специалистов учреждения приведены в таблице 1.»

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень квалификации | Размер повышающего коэффициента квалификации |
| Высшая квалификационная категория  Первая квалификационная категория  Вторая квалификационная категория | 0,8  0,5  0,3 |
| Международная квалификационная категория спортивного судьи  Всероссийская квалификационная категория спортивного судьи  Первая квалификационная категория спортивного судьи  Вторая квалификационная категория спортивного судьи  Третья квалификационная категория спортивного судьи | 3  2  1,5  1  0,5 |

1. Изложить пункт 6.7. в следующей редакции:

«6.7. Единовременная выплата на погребение в случаях смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети) или самого работника выплачивается в размере 10 тыс. рублей».

1. Приложение 8 к положению об оплате и стимулировании труда работников МБУ «РУСС» от 04.03.2015г. изложить в следующей редакции:
   1. Порядок выплаты ежемесячного премирования:

Ежемесячно до 20 числа текущего месяца заместители руководителя, руководитель структурного подразделения предоставляют директору учреждения информацию о предлагаемом размере ежемесячного премирования.

Снижение размера ежемесячного премирования оформляется соответствующим приказом директора учреждения на основании служебной записки непосредственного руководителя работника либо иной информации о нарушениях, допущенных работником, поступившей в письменном виде директору учреждения.

На основании данной информации работнику учреждения предлагается предоставить объяснения по приведенным фактам в письменном виде (объяснительная записка). В случае непредставления работником объяснительной записки оформляется акт об отказе от объяснений. Непредставление работником объяснительной записки не является препятствием к снижению размера ежемесячного премирования.

В случае отсутствия работника учреждения, допустившего нарушение, в связи с отпуском, командировкой, временной нетрудоспособностью, объяснительную записку ему предлагается предоставить после выхода на работу.

Документация об исполнительской дисциплине в этом случае оформляется после выхода на работу работника, допустившего нарушение, и предоставляется директору учреждения. Снижение размера ежемесячного премирования в этом случае осуществляется за тот месяц, в котором работник приступил к работе.

* 1. Снижение работнику минимального размера ежемесячной премии производится мотивированным (с указанием конкретных причин, действий работника) приказом руководителя учреждения.

Перечень упущений, за которые производится снижение размера ежемесячной премии:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Процент снижения за каждый случай упущения (в процентах от максимального размера ежемесячной премии) |
| 1 | Некачественное, несвоевременное выполнение должностных обязанностей | 100% |
| 2 | Некачественная, неквалифицированная подготовка и оформление документов, установленной отчетности, недостоверность отчетных данных | 50% |
| 3 | Нарушение сроков представления установленной отчетности, выполнения определенного задания, представление неверной информации | 50% |
| 4 | Необоснованный отказ от выполнения поручения руководителя, невыполнение поручений руководителя в установленные сроки | 100% |
| 5 | Отсутствие контроля за работой подчиненных структурных подразделений, отделов, работников | 50 % |
| 6 | Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, несоблюдение трудовой дисциплины, Кодекса профессиональной этики и служебного поведения | 100% |
| 7 | Отсутствие на работе без уважительной причины до 4 часов | 100% |
| 8 | Опоздание на работу без уважительной причины | 50% |
| 9 | Нарушение требований охраны труда и пожарной безопасности | 100% |
| 10 | Отсутствие проведения, несвоевременное или некачественное проведение инструктажа по охране труда, противопожарной безопасности | 50% |
| 11 | Несоблюдение сроков, установленных производственным совещанием (при директоре), по выполнению определенного задания | 30% |
| 12 | Использование рабочего времени в личных целях без согласования с непосредственным руководителем | 50% |
| 13 | Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, приказов, решений и поручений | 50% |
| 14 | Иные упущения в работе | до 100% |

* 1. Полное или частичное лишение ежемесячной премии производится за тот расчетный период, в котором было обнаружено нарушение условий премирования.
  2. Размер ежемесячной премии, основания для полного или частичного лишения премии устанавливается приказом руководителя учреждения и регулируется настоящим Положением.

1. Пункты 1. и 2. Изменений и дополнений в Положение об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетного учреждения «Районное управление спортивных сооружений» от 04.03.2015г. вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения с 01 января 2015 года.
2. Пункт 3. Изменений и дополнений в Положение об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетного учреждения «Районное управление спортивных сооружений» от 04.03.2015г. вступает в силу с момента подписания.

Утверждаю: Согласовано:

Директор МБУ «РУСС» Председатель ПК МБУ «РУСС»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.В. Карбаинов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В. Галиуллина

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2015г. «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2015г.